



Empleo Joven e Informalidad en Argentina

Bono Demográfico

Fenómeno que se da dentro del **proceso de transición demográfica** en el que la población en edad de trabajar es mayor que la dependiente (niños y adultos mayores), y por tanto, **el potencial productivo de la economía es mayor**

...pero finaliza en...

2035

¿Qué hacen nuestros jóvenes?



27,6% Sólo Estudia



34,2% Sólo Trabaja



10,3% Estudia y Trabaja



3,3% Estudia y Busca Trabajo



24,6%
No Estudia ni Trabaja

....de los cuales...



17,3% No Estudia, no Trabaja
y no Busca Trabajo

NINI... y triple NI

Hay 4.4 millones de jóvenes en Argentina.

1.086.000 no estudia ni trabaja.

Pero 765 mil jóvenes son **Triple Ni**: no estudian, no trabajan y no buscan trabajo.

589 mil son mujeres y 176 mil son hombres.



589.000



176.000

Fuente: OIT

Educación

Educación media obligatoria desde 2006.
Matrícula creció pero... muy baja retención.

43% termina en tiempo y forma.
1 de cada 3 repite durante los dos primeros años.

Recordemos que la mitad de los niños menores de 14 años son pobres.

REDEFINIR LA EDUCACIÓN SECUNDARIA



53%

Finaliza el Secundario

...pero entre ellos...

Sólo el



Comprende los textos que lee

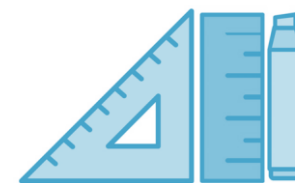
Fuente: Ministerio Educación/PISA

Deserción escolar por estrato de ingresos

Legitimación de la desigualdad
Romper modelo enciclopedista

Hacia una currícula integradora con nuevos formatos de enseñanza que potencien el uso de nuevas tecnologías y que prioricen el desarrollo de capacidades que la sociedad actual demanda.

**LA ESCUELA DEBE REPLICAR LA PREOCUPACION
DEL MERCADO LABORAL: FORMAR Y RETENER
TALENTO**



38,8%

BAJO

20,7%

MEDIO

9,2%

ALTO

Fuente: OIT/EPH

Desempleo juvenil

Sube y América Latina tracciona el alza.

Argentina una de las locomotoras.

Desempleo juvenil y pobreza

- Empleabilidad
- Productividad
- Competitividad
- Inversión



13,1%



16,8%



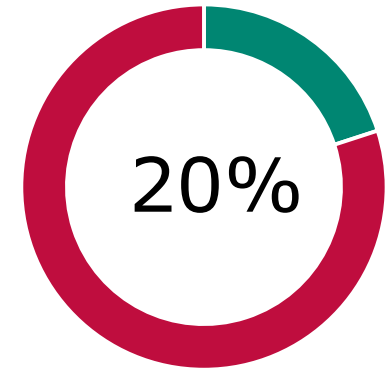
18,9%

Fuente: OIT/INDEC

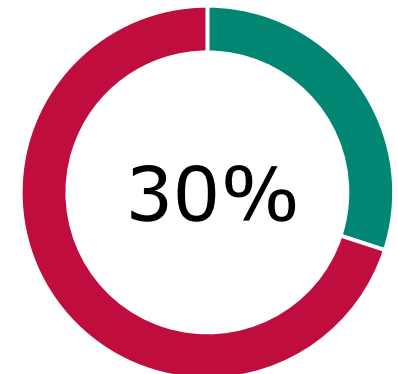
Probabilidades de Inserción Laboral

La probabilidad de inserción laboral en un empleo formal aumenta entre 20% (mujeres) y 30% (varones) cuando:

- Finalizan los estudios formales
- Acceden a una experiencia formal
- Participan en un curso de formación profesional



Mujeres



Varones

Fuente: OIT

Prácticas Profesionalizantes

Existe legislación que regula pasantías a nivel nacional y provincial. Además se han desarrollado programas que apuntan a fomentar la capacitación e inserción laboral de jóvenes.

Sin embargo, hay *escasa información sobre el impacto de estos esfuerzos.*

Falta **integrar una red robusta que multiplique estas prácticas** en todo el país.

Compartir las mejores prácticas de clase mundial permitirá crecer en términos cualitativos y cuantitativos



63% de las empresas tiene interés en hacer prácticas profesionalizantes pero sólo el 30% alguna vez participó en una.

Más de 1600 instituciones de ETP en todo el país

Fuente: INET

Dificultades para encontrar trabajo

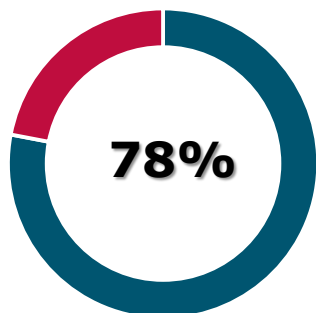
Según encuesta Adecco, el **67%** de los jóvenes establece que la principal dificultad es la **falta experiencia laboral** previa.

El **76%** declara que le han **pagado en negro** en experiencias previas.

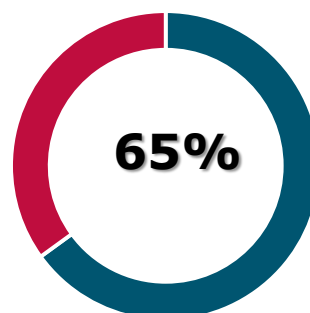
Distintos estudios demuestran que es difícil salir de trayectorias laborales informales

**ES CLAVE CREAR INSTANCIAS QUE PERMITAN QUE
LOS JÓVENES PUEDAN APRENDER HACIENDO CON
ACCESO A LA FORMALIDAD.**

Dificultades para encontrar talento



...de las industrias tuvieron **dificultad media o alta** para contratar **TÉCNICOS**



...de las industrias tuvieron **dificultad media o alta** para contratar **INGENIEROS**

De 879 empresas relevadas en todo el país, **69%** buscó incorporar personal técnico en los últimos 12 meses y, **51%** tuvo *inconvenientes para cubrir el puesto* por **falta de competencias técnicas de los postulantes** o ausencia de candidatos.

SECTOR DE SOFTWARE



puestos
sin cubrir
cada año

Otras posiciones difíciles de cubrir...

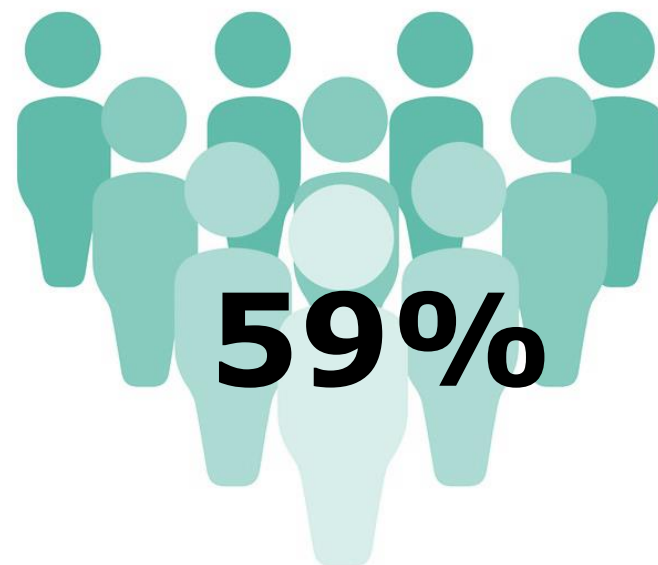
- Trabajadores de Oficio (certificados)
- Gerentes de Venta
- Obreros
- Ejecutivos
- Representantes de ventas

Con trabajo pero pobre

Se puede tener trabajo y ser pobre:
la palabra a erradicar es
INFORMALIDAD

6 DE CADA 10 JÓVENES EN ARGENTINA
CON TRABAJO TIENE UN EMPLEO
INFORMAL

Esto es trabajo precario



De **Jóvenes** en
Informalidad

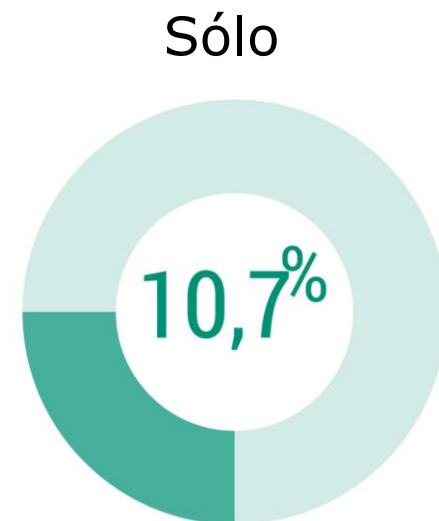
Fuente: OIT

Jóvenes y Trabajo Decente

Los varones entre 18 y 24 años acceden a más posibilidades de trabajo decente: **13,3%** vs. **8,1%** en las mujeres

Máximo porcentaje alcanzado en los últimos 10 años: **12,2%**

470.800 jóvenes con trabajo decente



Finalizó transición
hacia

Trabajo Decente

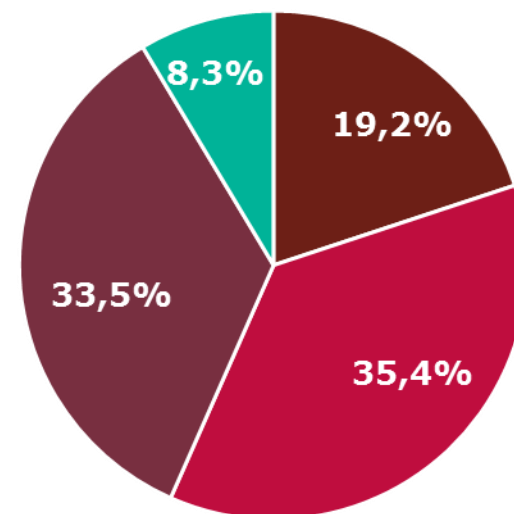
Fuente: OIT en base a EPH

Jóvenes y Trabajo Decente

A mayor nivel educativo más posibilidades de acceder a trabajo decente

EL DESAFÍO DE LA PERTINENCIA

FORMACIÓN DE COMPETENCIAS
BASADAS EN LA DEMANDA



- Secundaria Incompleta
- Secundaria Completa
- Superior Incompleto
- Superior Completo

Fuente: OIT

Habilidades más demandadas



Creatividad



Matemáticas



Pensamiento Crítico



Comunicación escrita



Iniciativa



Presentaciones efectivas



Resolución de problemas



Trabajo en equipo



Orientación al logro



Perseverancia



Resiliencia



Idioma extranjero

Fuente: INET y staffingamericalatina

Puerta de entrada al mercado laboral formal

Las empresas de servicios eventuales constituyen la principal puerta de entrada a la formalidad para los jóvenes en Argentina

Los jóvenes adquieren experiencia con plenos derechos como trabajadores formales

La contribución de estas empresas al progreso social y económico tiene especial impacto en los jóvenes más vulnerables

1 de cada **3**



... tiene menos de

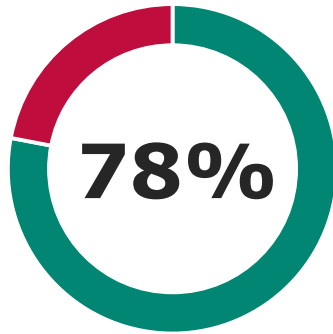
22 años

.....
Edad Promedio

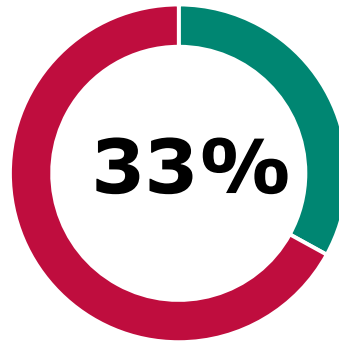
26 años

Fuente: SEL Consultores

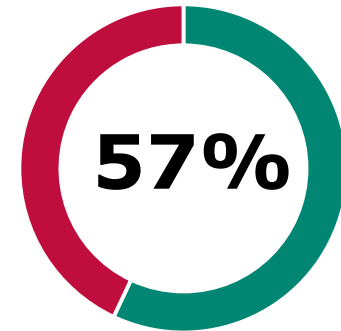
Primer empleo formal



de los
**TRABAJADORES
TEMPORARIOS**
tiene menos de
30 años



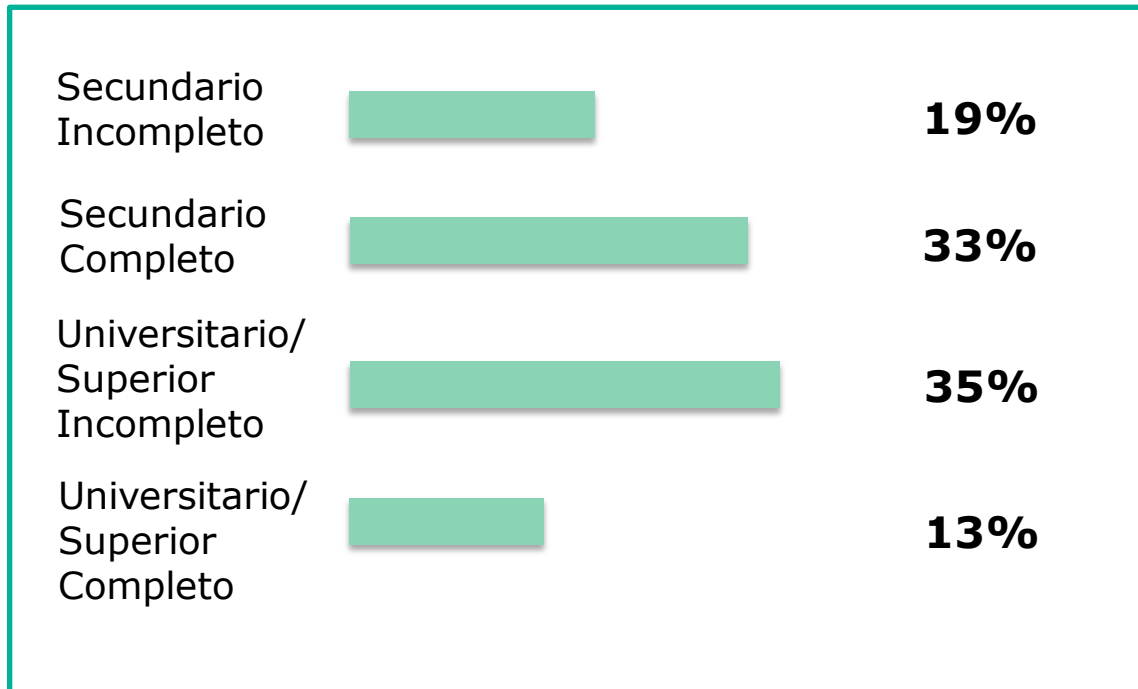
viene de
condiciones
de
**extrema
precariedad**



JÓVENES
de hasta
22 AÑOS
proviene de la
Informalidad

Primer empleo formal

Impacto en los más vulnerables



2 de cada 3 personas empleadas por primera vez por ESEs



declara **ganar más** de lo que ganaba en su anterior trabajo

4 de cada 10



son **efectivizados** por la *empresa usuaria*

Servicios de Empleo

Servicio público de empleo debe ser una herramienta poderosa. Por su gran capilaridad puede formar competencias basadas en la demanda e intermediar atendiendo las necesidades de las economías regionales.

Pueden tener un aliado estratégico a través de un modelo exitoso en muchos mercados del Mundo.

- Servicios Privados de Empleo
- Cooperación
- Ratificación del Convenio 181 de OIT sobre Agencias Privadas de Empleo

Recomendaciones

- ✓ Es necesario promover prácticas profesionalizantes en el nivel medio.
- ✓ Urge incentivar el primer empleo
- ✓ Debemos profesionalizar las instancias de formación de capacidades basadas en la demanda no sólo para el empleo sino también para el emprendimiento (oficios)
- ✓ Es clave profesionalizar los servicios públicos de empleo. Sus más de 600 oficinas en todo el país deben ser referencia para la capacitación y el empleo. Es necesario comprender que deben tener un rol activo en las economías regionales.
- ✓ Articular servicios públicos de empleo con servicios privados de empleo junto a una red sólida de prácticas profesionalizantes impacta positivamente en empleo juvenil y formalidad. Es muy importante canalizar energías en torno a este objetivo para lograr impacto concreto.
- ✓ Es imprescindible ratificar el Convenio 181 de OIT sobre agencias privadas de empleo que promueve la cooperación y articulación público-privada en la formación e intermediación laboral para hacer más grande la puerta de entrada para los jóvenes al trabajo decente.

Gracias

MARTÍN  PADULLA

@MartinPadulla

mpadulla@staffingamericalatina.com



Adecco