



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

## **Informe**

**Número:**

**Referencia:** ANEXO I - COMISION DE EQUIDAD DE GENERO - OBJETIVOS Y ACCIONES GENERALES

---

### **ANEXO I**

#### **COMISION DE EQUIDAD DE GENERO**

#### **OBJETIVOS Y ACCIONES GENERALES**

##### **OBJETIVOS:**

- Incorporar la perspectiva de género en la ETP en todo el sistema escolar (curricula escolar, prácticas escolares, infraestructura, cultura escolar)
- Incrementar la matrícula de mujeres en la ETP (principalmente en el nivel secundario)

##### **ACCIONES GENERALES**

- Impulsar, participar, orientar y colaborar en las actividades que realice el INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACION TECNOLOGICA en temática de género y de igualdad de oportunidades.
- Impulsar actividades de capacitación y sensibilización en género y en igualdad de trato en el ámbito del INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACION TECNOLOGICA y con los distintos actores vinculados al mismo: referentes jurisdiccionales, equipos directivos, docentes y otras organizaciones relacionadas del ámbito productivo y académico.
- Coordinar con las distintas áreas del INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACION TECNOLOGICA la asistencia técnica para la formulación, implementación y seguimiento de las distintas acciones que se lleven a cabo: planes de mejora, proyectos federales y/o programas surgidos en el ámbito de la Comisión de equidad de género.
- Promover y colaborar en la incorporación de instrumentos de medición y evaluación y revisión de las acciones, que favorezcan el ejercicio efectivo de la igualdad de oportunidades y de trato.
- Sensibilizar a las distintas áreas del INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACION TECNOLOGICA para que genere y sistematice la información de datos por género.
- Realizar difusión interna y externa de materiales que se vayan produciendo periódicamente.
- Impulsar y coordinar la realización de eventos, seminarios y congresos sobre la temática de género y de igualdad de oportunidades en el ámbito educativo, con especialistas para profesionales de la ETP

Problematizar los estereotipos de género y repensar la “cultura masculina” de la ETP: estereotipos, roles, discursos, lenguajes, prácticas. Promover nuevas masculinidades, nuevos espacios y roles masculinos.

- Mejorar la visibilización de la oferta de las escuelas técnicas y centros de formación en el territorio y en los distintos medios de difusión y propaganda para incrementar la matrícula de mujeres en el nivel secundario, desde el ingreso a la escuela técnica (articulación con nivel primario) y a los distintos centros de formación profesional y de nivel Superior.
- Promover la incorporación de un mayor número de mujeres a los equipos directivos de las escuelas: directoras, vice, jefas de taller, laboratorio, etc.
- Revisar y debatir con los actores vinculados, los contenidos de curriculums escolares y perfiles profesionales con perspectiva de género.